



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS
Secretário de Estado Adjunto e da Administração Local
DGAL DIRECÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

(Circular enviada por e-mail pela DGAL, dia 27/2/2009)

Exmo Senhor
Presidente da Câmara Municipal
Presidente da Junta de Freguesia

ASSUNTO: SIADAP - RELEVÂNCIA DO TRABALHO PRESTADO DESDE O ANO DE 2004

Tendo em vista a melhor compreensão do regime legal relativo à relevância das avaliações de desempenho na alteração do posicionamento remuneratório dos trabalhadores da administração local previstas na Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro (LVCR), sem prejuízo e, em complemento das orientações jurídicas anteriores, vêem a DGAEP e a DGAL informar o seguinte:

1. *A relevância do trabalho prestado, desde o ano de 2004, pelos trabalhadores da administração local que não foram objecto de avaliação encontra-se salvaguardada, para efeitos de alteração do posicionamento remuneratório, pelo n.º 7 do artigo 113º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.*

*A estes trabalhadores que não foram objecto de avaliação do desempenho desde 2004, deverá o órgão competente da autarquia atribuir **um ponto** por cada ano não avaliado.*

2. *Aos trabalhadores a quem tenha sido atribuída avaliação nos anos 2004 e 2005, de acordo com o regime previsto no Decreto-Regulamentar n.º 44/88, de 16 de Dezembro, nos termos da Lei 15/2006, de 26 de Abril, o órgão competente da autarquia deverá atribuir dois pontos aos trabalhadores com as menções ou níveis de avaliação máximos mais elevados (**Muito Bom**), até ao limite de 25 % do total dos trabalhadores, conforme alínea b) do n.º 4 do artigo 113º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.*

Aos restantes 75% dos trabalhadores dever-lhes-á ser atribuído um, zero ou um ponto negativo de acordo com as regras gerais previstas no art.º 113.º.

A Directora-Geral da DGAL
Maria Eugénia Santos

A Directora-Geral da DGAEP
Carrolina Ferra